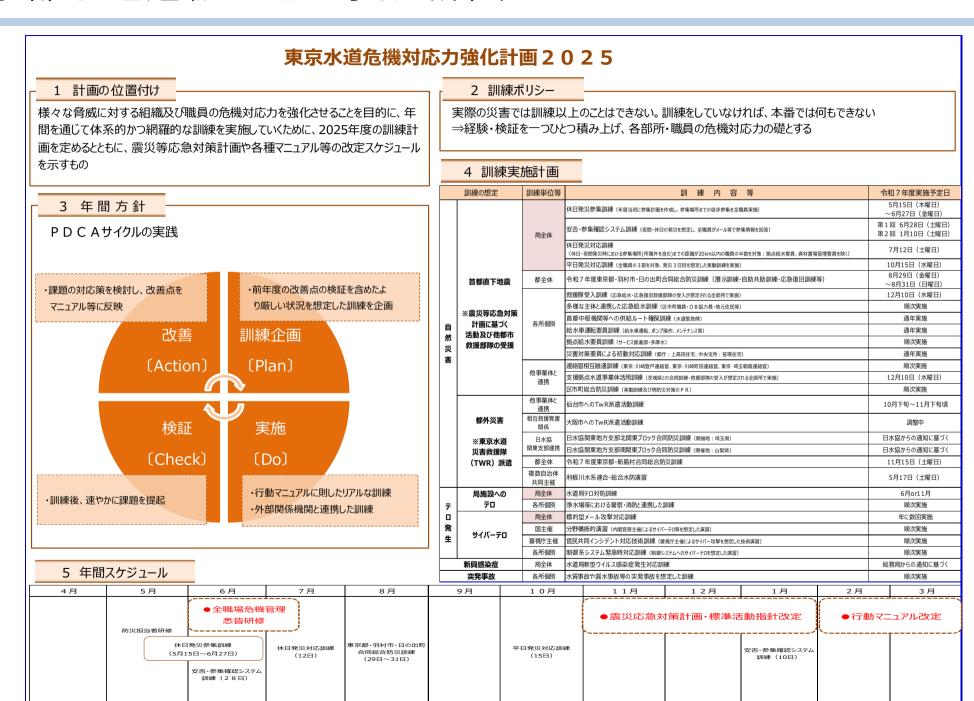
第21回 東京都水道事業運営戦略検討会議 参考資料

令和7年10月10日

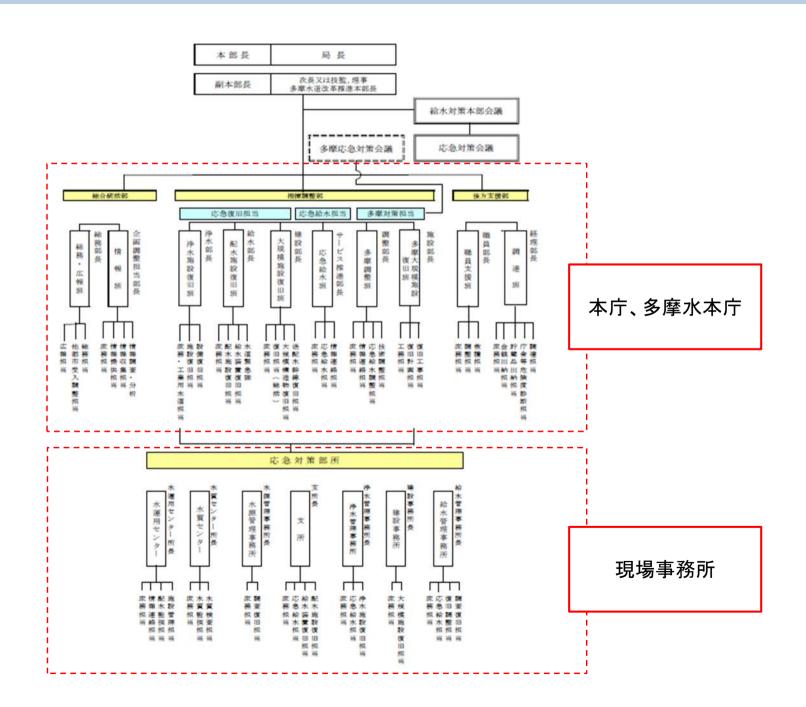
目 次

7	危機対応力の強化・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2
8	水道工事事業者の環境改善・・・・・・・・・・・・・・・・	Ę
10	将来を見据えたDXの推進・・・・・・・・・・・・・	1

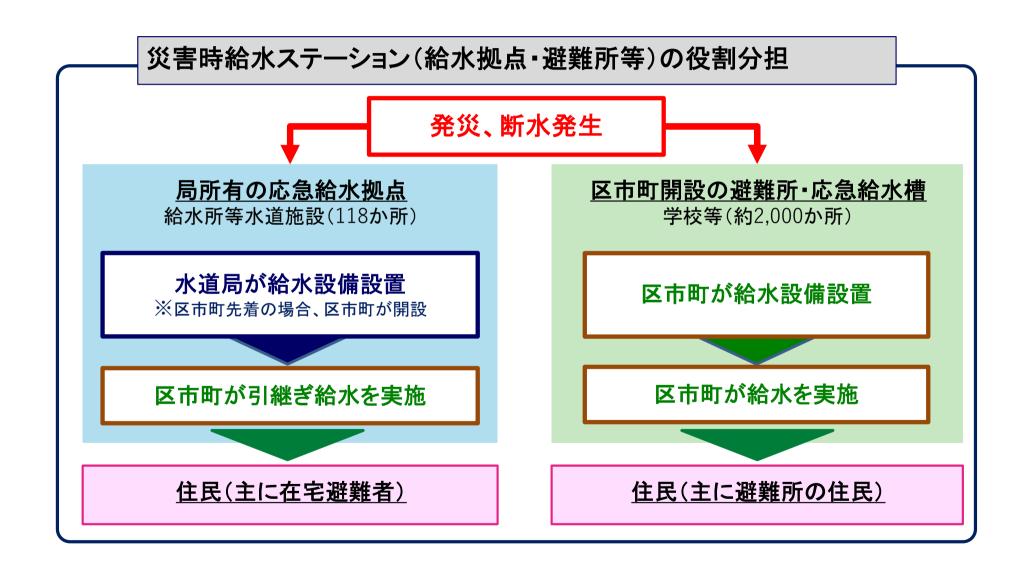
東京都水道危機対応力強化計画2025



給水対策本部組織図



災害時給水ステーション(給水拠点・避難所等)の役割分担



建設コンサル業の人材確保について(離職)

- ・建設コンサルタントの登録業者数は、令和5年度末時点で3,932業者。過去10年程度は横ばい。
- ・3年間で離職している技術者の約半数が20代である。

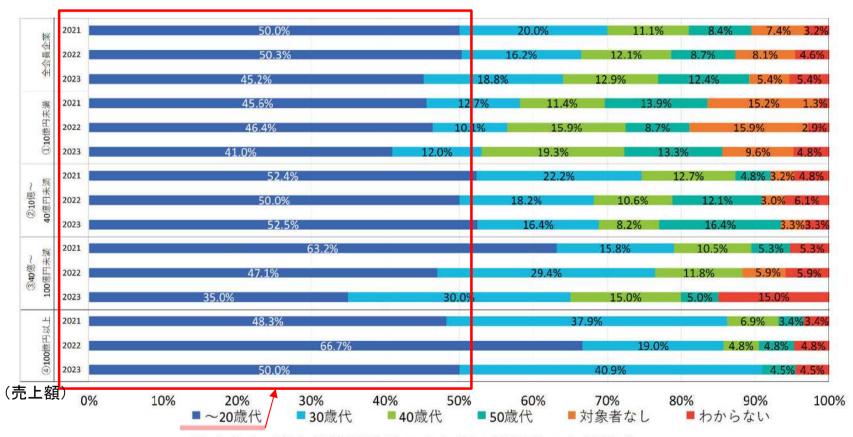
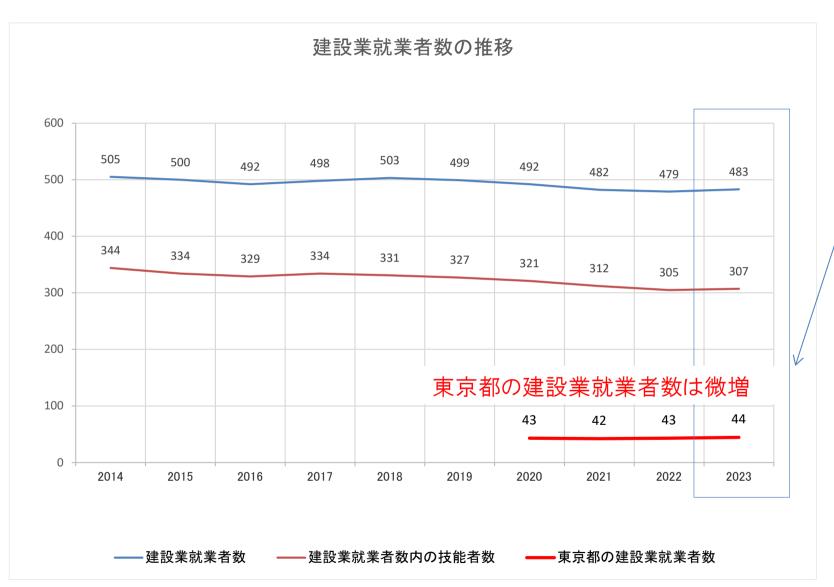


図 4-2-1 売上規模別最近の3年間の離職者の年齢構成

東京都の建設業就業者数

近年、就業者数が減少から横ばいに転じている



ウィークリースタンス、ワンデーレスポンス

ウィークリースタンス

(1)目的

受発注者間で協力してワークライフバランスを推進し、労働環境を改善

(計画的に業務を履行するためのルールや約束事を定めることで、業務の円滑化を図り、成果品の品質向上と担い手の育成・確保に貢献することを目的とする)

(2)取組内容

- ・作業を依頼する場合は、適切な作業時間を設定
- ・その他、以下の①から③までの取組を原則実施
- ① 月曜日を期限とした依頼をしない(マンデー・ノーピリオド)
- ② 金曜日には依頼しない(フライデー・ノーリクエスト)
- ③ 昼休み、定時間際、定時後の打合せや依頼をしない

(3) 進め方

初回業務打合せ時に、取組内容を受発注者間で確認・調整

定時間際に発注者から 仕事のメール・・・ 帰りたいな・・・ 生日が・・・

出典:国土交诵省HP

ワンデーレスポンス

(1)目的

円滑な業務の履行、品質確保及び担い手の育成・確保

(2) 取組内容

- ・受託者からの質問・協議等への回答は、「その日のうち」に対応することを基本
- 「その日のうち」に対応が困難な場合、いつまでに回答が必要なのかを受託者へ確認した上で、回答期限を設定

建設キャリアップシステム(CCUS)

(1) 概要(CCUS: Construction Career Up System)及び背景

- ・技能者の就業実績や資格を登録し、**技能の公正な評価、工事の品質向上、現場管理の効率化に** つなげるシステム
- ・2019年4月から運用が開始され、登録事業者、登録技能者、現場の活用実績は、何れも増加傾向
- ・国交省では、令和6年7月に「CCUS 利用拡大に向けた3か年計画」を策定し、積極的に推進中



※建設キャリアアップシステムの運用・管理は、 (一財)建設業振興基金が実施

出典:国土交诵省HP

(2)目的

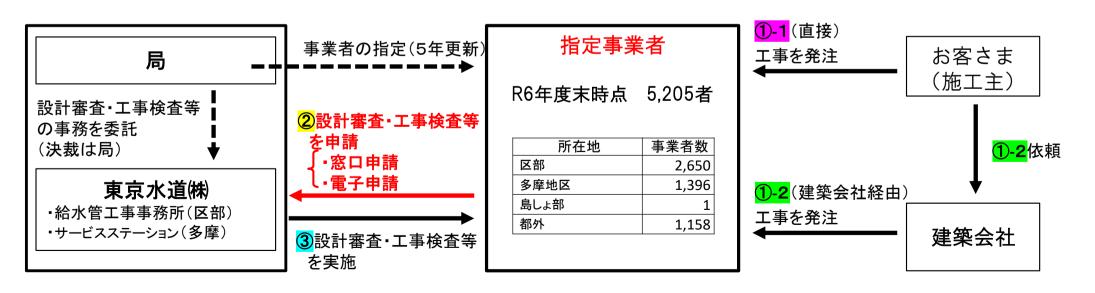
①技能者の処遇改善技能者の資格や現場就業履歴を登録・蓄積し、技能や経験に応じた適切な処 遇につなげる

②**人材確保** 若い世代がキャリアパスの見通しを持てる。また、技能者を育成する企業に人が 集まる建設業を目指す

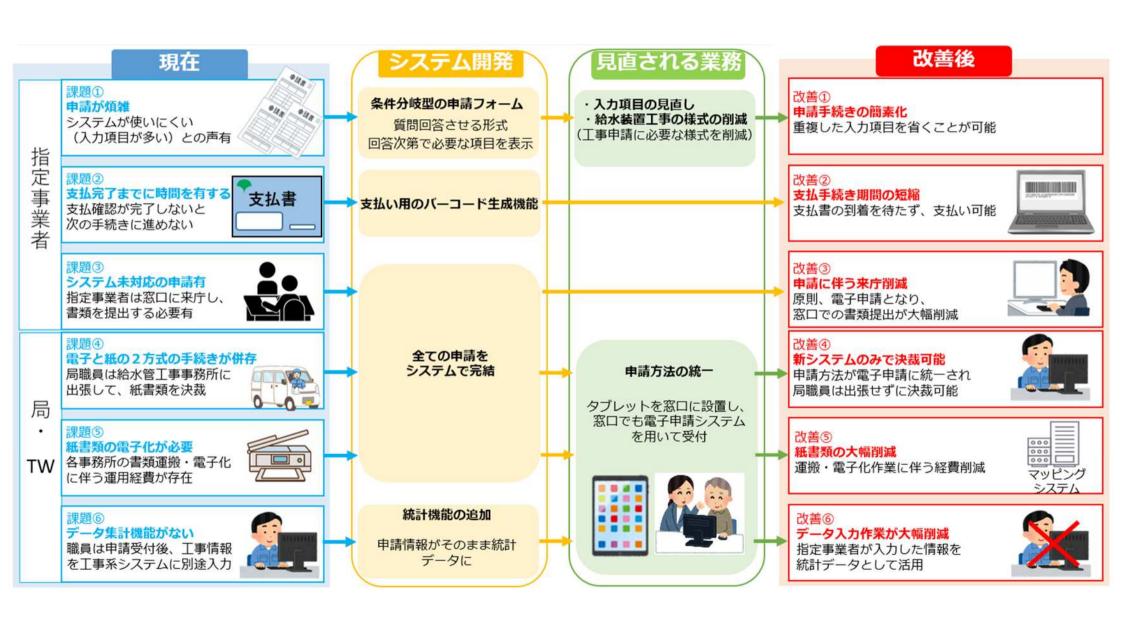
③生産性の向上 社会保険加入の確認や施工性体制の確認など現場管理を効率化し、生産性の向上を目指す

給水装置工事事業者とは

- ●<u>給水装置</u>の工事は、局が指定する指定給水装置工事事業者(「指定事業者」)が実施 道路下の配水管より分岐してから蛇口までの水道設備(お客さまの財産)
 - ・指定事業者は、工事をお客さまから直接受注(1)-1)又は建築会社経由で受注(1)-2)
 - ・民間工事ではあるものの、局から設計審査・工事検査等を受ける必要あり(3)
- ●設計審査や工事検査の申請は、紙による窓口申請に加え、インターネットによる電子申請 が可能(2)



現在と改善後の業務の姿



給水スマートメータの運用状況(令和6年4月~令和7年3月)

実績·評価

区分	令和6年4月~令和7年3月					
	R6.4月	R6.5月	R6.6月	R6.7月	R6.8月	R6.9月
	97.9%	97.7%	97.7%	97.7%	97.7%	97.7%
通信成功率 (各月期間合計)	R6.10月	R6.11月	R6.12月	R7.1月	R7.2月	R7.3月
	97.6%	97.7%	97.8%	97.7%	97.8%	97.8%

- 実運用に問題ない水準で、安定的な運用が 確保できています。
- 一方、携帯電話の通信網では通信が困難な 箇所が一部あったことから、他の通信方式の 導入の可能性について検討していきます。

