

# 東京都水道局工事成績評定加点对象制度一覧



## 若手育成モデル工事・女性活躍モデル工事

「35歳以下の若手技術者」または「女性技術者」を1年以上現場に配置し、  
環境整備を行うと **+ 1点** 広報活動の実施でさらに **+ 1点**



若手育成  
モデル工事



女性活躍  
モデル工事



## 配水本管技術力発揮工事

施工環境の困難性から高い技術力が必要とされる本管工事を完了させると **+ 1点**  
※当局が発注時に指定した工事のみが対象となります。



## HTTゼロエミッションアドバンス工事

工事において「低炭素化」または「HTT」に関する取組を3つ実施すると **+ 1～2点**  
※低炭素化：二酸化炭素の排出量を減らすこと HTT：電力を減らす(H)、創る(T)、蓄める(T)こと



## 建設キャリアアップシステム（CCUS）活用工事

工事において「CCUS活用」に関する取組を3つ実施すると **+ 1点**

※局が施行する大規模な土木工事及び建築工事（予定価格が税込9億円以上）のうち、受注者が希望する工事が対象となります。

※令和8年4月1日以降に起工する案件から適用となります。ただし、令和8年3月以前に起工した案件は、要領に基づいた工事着手日からの実施内容を確認できる場合に限り、受発注者間の協議により適用することができます。



各制度の実施要領等は、水道局ホームページ(上記QRコード)に掲載しています。  
裏面に留意点等を記載していますのでご覧ください。



東京都水道局

# 東京都水道局工事成績評定 加点对象制度一覧（令和8年4月1日現在）

		若手育成 モデル工事	女性活躍 モデル工事	配水本管 技術力発揮工事	HTTゼロエミッション アドバンス工事	建設キャリアアップ システム（CCUS） 活用工事	
加条件		①35歳以下の若手技術者を1年以上配置  ②更衣室、快適トイレの設置  ③若手技術者活躍の優良な広報活動  技術者：現場代理人、監理技術者（補佐）、主任技術者、担当技術者のいずれか	①女性技術者を1年以上配置  ②女性専用休憩室兼更衣室、女性専用快適トイレの設置  ③女性技術者活躍の優良な広報活動	配水本管工事のうち、施工環境の制約が多く、周辺環境への適合等に高い技術力が必要な工事を適切に完了させる	低炭素化・HTTの取組を計3件実施  【取組例】 低炭素化：バイオマス由来製品の使用 など HTT：LED灯を用いた工事用照明の使用 など	①カードリーダー等の設置及び運用  ②指標の計測  ③活用状況把握のためのアンケート調査への協力	工事全体での <b>加点上限</b>
加 点 項 目	技術力の発揮			<b>1点</b>			合計 上限 <b>5点</b>
	創意工夫と熱意	<b>1点</b> (①・②両方の実施)	<b>1点</b> (①・②両方の実施)		<b>1点</b> (HTTの取組実施)	<b>1点</b>	
	社会的貢献	<b>1点</b> (③の実施)	<b>1点</b> (③の実施)		<b>1点</b> (低炭素化の取組実施)		
	不達成の場合	発注者指定型：①・②が不達成の場合、減点あり 受注者希望型：減点なし			減点なし		
注意点		加点对象となる更衣室・快適トイレの仕様や広報活動の内容は、制度により異なります 詳しくは実施要領をご確認ください		当局が発注時に指定した工事のみが対象となります	低炭素・HTT両方の取組を行った場合は、2点加算されます 当局が工事費を計上していない取組が対象となります	局が施行する大規模な土木工事及び建築工事（予定価格が税込9億円以上）のうち、受注者が要領に基づいてCCUSの活用を希望する工事が対象となります	



**工事の各制度への適用有無は、発注時公表資料にてご確認ください。**  
**各制度の実施要領等は、水道局ホームページ（表面QRコード）に掲載しています。**

