

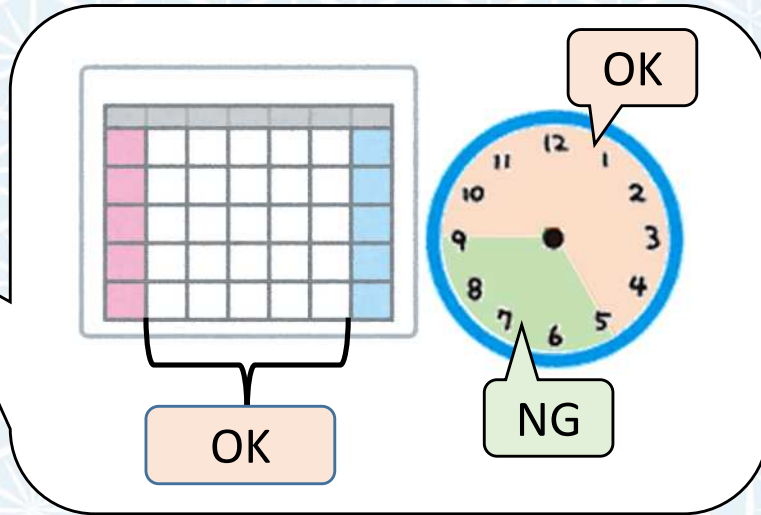
水道局では、働きやすい環境づくりのために

# 「ウィークリースタンス」を推進しています

ウィークリースタンス…労働環境を改善することを目的とし、受発注者間で働き方に関する取り決めを確認・共有する取組



受注者



発注者



## 取組例

### ① 依頼日、時間及び期限に関すること

- ・休日、ノー残業デーの業務時間外に作業しなければならない期限を設定しない

### ② 会議、打合せに関すること

- ・業務時間外に掛かるおそれのある打合せ開始時間の設定をしない
- ・打合せはWEB会議等の活用努めること

### ③ 業務時間外の連絡に関すること

- ・業務時間外に回答が必要となる連絡を行わない
- ・受発注者間で勤務時間、ノー残業デーを情報共有すること

詳しくは、水道局ホームページ（以下アドレスリンク又は右QRコード）の「東京都土木工事標準仕様書の改定に伴う財務局実施要領の適用について」をご覧ください。  
[https://www.waterworks.metro.tokyo.lg.jp/jigyosha/koji/shiyosho/kouji\\_info\\_23](https://www.waterworks.metro.tokyo.lg.jp/jigyosha/koji/shiyosho/kouji_info_23)



東京都水道局