

新2 AIによる面接試験評価システム

求める技術：⑮

1 課題を抱える業務の内容

職員採用内容試験における個別面接試験

2 課題の詳細

限られた時間では、受験生の正確な評価が難しい。

3 こんな技術を求めています！

- AIにより受験生の行動特性や人間性、性格面における著しい特徴等を評価、診断する技術
- 市側が指定する評価項目について点数化する技術

4 技術の導入により代替が期待される業務

面接官による評価の補完

5 事業規模・業務量

年間受験者数：50人